



Plénière du 11 Mars 2022

Compte-rendu des échanges



Contexte et Ordre du jour.

Pour cette plénière, l'objectif était de donner à la commission finances des orientations pour l'année 2022 et celles à venir, en ayant au préalable questionné et discuté le fonctionnement associatif de cette dernière année.

Comme questionnement en toile de fond : est-il souhaitable d'évoluer vers plus de temps investi / bénévolat ou plus de moyens financiers (et sur quelles missions) ?

C'était aussi l'occasion d'expérimenter le format de plénière, ouverte à tou.te.s les adhérent.e.s, sur une demi-journée. Expérience réussite aux dires des participant.e.s. (une quinzaine de membres de l'association).

→ Vous avez manqué cette fois, voici un un compte rendu détaillé des échanges – synthèse en fin de document) ... et une nouvelle rencontre à venir au début de l'été au moment de l'AG !

Un grand merci aux participant.e.s, pour vos contributions et enthousiasme.

Merci aussi aux membres des commissions Vie de l'Association, Finances, et aux personnes qui ont collaborés avec elles pour la préparation de ce temps.

USINE VIVANTE :
un temps pour le **COLLECTIF**

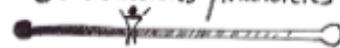
*Membres.e.s, bénévoles adhérent.e.s
Associato de l'usine
Quinquante !*

Après une année de transition, la commission « vie de l'association » vous convie
en plénière pour conforter le fonctionnement
avant de se retrouver en juin pour partager vision et envies.

13h30 Café-accueil 
→ RDV au foyer de l'usine vivante.

14h00 Brèves 2020-2022 
VERSION ILLUSTRÉE & CORRIGÉE

Conversations autour de "l'auto-gestion"
*questionner, partager, penser
se situer*

16h30 Orientations financières 
Evolution loyers, contribution asso,
Rôles bénévoles/salariés/prestataires
Une question de curseur...

... et dès **17h30** Apéro à partager 
repas sortis du panier
et jeux de lancer.

Questions, clarifications ... faites nous signe sur asso-usinevivante@franalistes.org



Temps d'accueil : A l'Usine Vivante, ...

Je ne trouve pas, il me
me manque :

- **Qualité de l'espace extérieur** (x3) (végétation, ombres, place)
- Du temps (x2)
- De l'ouverture sur l'extérieur, hétérogénéité (x2)
- Organisation (x2) : clarté, implication

Je viens chercher :

- **Du lien humain/social** (x5)
- Une alternative au travail à domicile (x2) (pour s'aérer / se concentrer...)
- Un projet collectif (x2)
- Un espace accueillant (x2)

Je trouve, j'apprécie :

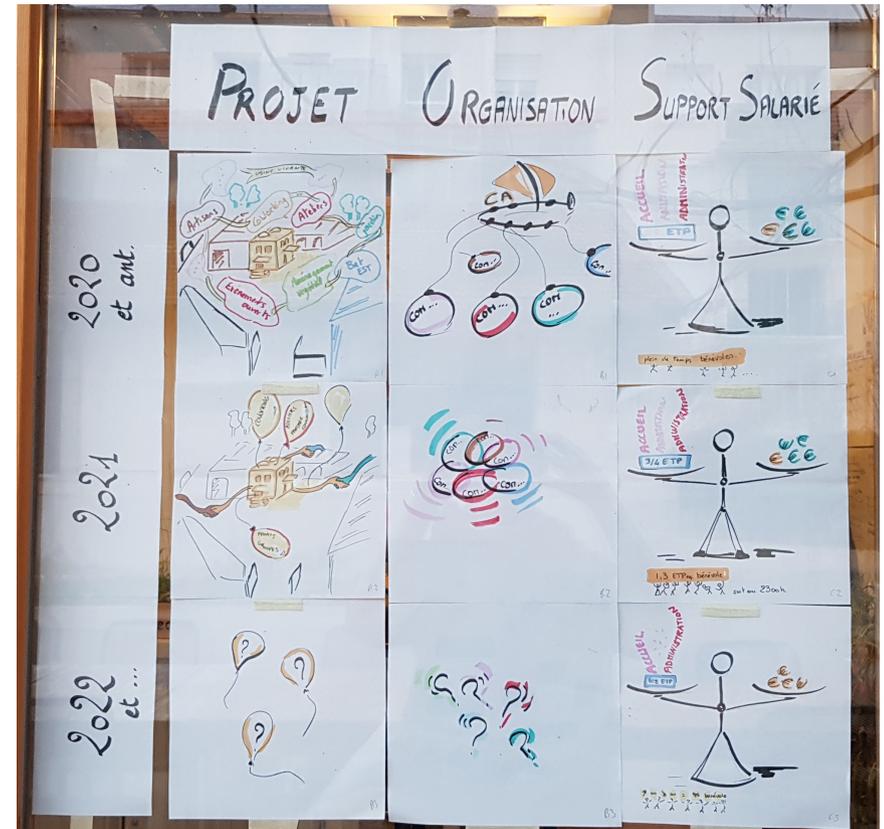
- **Du lien humain/social** (x9) (rencontres, voisins de bureau, temps des repas, apéros...)
- **De la richesse professionnelle** (x4) (variété des métiers, ect..)
- **Du confort/facilité** (x4) (proximité domicile, espace box, internet, espace où se sent bien ...)
- **Du collectif en création** (x3) (énergie des gens, autogestion, expérimentation...)

(x...) : nombre de fois que la thématique est apparu.

Echanges sur l'autogestion...

Objectif est de mettre en discussion l'organisation en cours à l'Usine Vivante, notamment depuis les mutations opérées fin 2020.

- En quelques mots, en 2021 :
 - Activités de l'association recentrées sur les espaces loués,
 - Organisation associative en commissions et inter-commissions, avec 2300 h bénévoles (soit eq. 1,3 ETP),
 - et un poste salarié sur l'accueil/animation/administration (0,75 ETP).
- Et pour 2022, la perspective de la réduction du poste salarié à 0,5 ETP.
- Echanges sur le fonctionnement présent et venir pour les individus, la structure, le projet,
- Puis s'en est suivi un temps sur les orientations financières.





Le fonctionnement en discussion : prisme des individus

C'est quoi le.s problème.s ?

- Résident.e.s-bénévoles : conflits temps pro/asso, variété des profils et attentes.
- Poste salarié : paraît insatisfaisant/pénible.
- Public/usagers/sympathisants : trop de flou pour assurer l'accueil.

Des propositions pour aller vers ...

- Intégrer le temps pour le collectif dans le temps de travail / travailler moins.
- Un temps mensuel de bienvenue et de présentation du fonctionnement (en amont d'apéros... ect).
- Augmenter le volume des missions rémunérées, en les finançant avec de nouveaux services, des subventions, une révision des loyers par exemple.

Et la situation idéale ?

- Chacun peut s'investir selon ses moyens et disponibilités et cela couvre les besoins de l'association. Bénévolat équilibré, bien réparti et dynamique.
- Chaque nouvel arrivant se sent accueilli et informé quelles que soient ses motivations à venir.
- Les fonctions animation/communication, accueil, administratif, assurées/garanties.
- Un fonctionnement clarifié : qui fait quoi, qui responsable/disponible, des missions "complètes" déléguées au poste salarié.



Le fonctionnement en discussion : prisme du collectif

C'est quoi le.s problème.s ?

- Manque d'efficacité des réunions, lenteur et dispersion des décisions, de méthodes pour l'auto-gestion.
- Manque de participation (mêmes personnes régulièrement disponibles), manque de temps conviviaux.
- Manque de lisibilité dans les rôles, la signalétique.
- Pas "UN" collectif, mais différentes parties/profils dans et autour du même lieu : complexité.
- Diminution du lien/interaction entre le coworking et les ateliers

Et la situation idéale ?

- Une culture du travail collectif construite. Bénévoles et salarié.e formés à l'intelligence collective.
- Savoir facilement les tâches à réaliser et les réaliser. Un temps de gestion réduit/optimisé, libérant de l'espace pour ...
- La convivialité et les rencontres : du temps et des forces bénévoles (résident.e.s et autres) pour organiser des temps avec les voisins-artisans, ouvert au public..

Des propositions ?

- Une culture du travail collectif construite
 - Améliorer les outils partagés : de gestions, de communication interne.
 - Formation de membres de l'association aux méthodes de gouvernance partagée.
- Repenser l'intégration des bénévoles ne travaillant pas sur le lieu,
- Fonctionnement en binôme sur le lien coworking-atelier.
- Accepter les limites actuelles du fonctionnement : les commissions s'auto-régulent selon les forces vives.



Le fonctionnement en discussion : prisme du projet

C'est quoi le.s problème.s ?

- La difficulté de distinction entre le projet et le collectif : projet à (re)penser/définir. Manque de clarté.
- Les temps de latence et incertitudes dus aux discussions sur le foncier.
- Une mixité sociale faible : profil des résident.e.s, effet du loyer, bénévolat essentiellement des résident.e.s.

- Absence d'événements

Et la situation idéale ?

- Pouvoir jouir des espaces extérieurs.
- Les gens de l'extérieur vont et viennent facilement.
- Des événements peuvent être organisés (moyens bénévoles, espaces...)
- Un lien entretenu avec nos voisins (artisans, ...).
- Etre propriétaire. La même association gère les bureaux et l'espace artisans. *(proche du projet initial - <2020)*.

Des propositions ?

- Clarifier ce que désigne l'"Usine Vivante" : association, tiers-lieu, coworking...
- Retravailler le projet (à expliciter dans les statuts):
 - Trouver une formulation qui reflète la réalité plutôt que l'idéal.
 - Orienter le projet vers une colocation/coopérative/régie de quartier-lieu de travail... par exemple.
- Les événements et ouvertures sur l'extérieur peuvent reposer sur d'autres associations (que l'UV), accueillies ou intervenant sur le lieu.
- *OU (Re)lancer un appel pour réaliser l'idéal ailleurs.*



USINEVIVANTE.ORG

Orientations financières : des subventions ?

- Question : En l'absence de contrat aidé évident, cherche-t-on des financements extérieurs (subventions...) pour assurer un fonctionnement à l'équilibre ?
- Placement des participant.e.s : *(fonctionnement en débat mouvant, le placement des participant.e.s- indiqué ci-dessous par x - transcrit leur positionnement par rapport à la question posée).*



- Echanges :
 - Côté pour des financements extérieurs : dans l'objectif d'augmenter le dimensionnement du poste salarié et/ou des missions rémunérées.
 - Côté auto-financement : Serait préférable d'avoir des subventions de "fonctionnement" plutôt que de "développement". Mais cela fait-il vraiment sens au regard de l'objet de l'association ? N'y a-t-il pas des ressources dans son modèle économique à mobiliser. Quid du temps pour la recherche de financement...
- Position plutôt partagée, pas d'orientation nettement tranchée.

Orientations financières : évolution des adhésions ?

- Question : Le système d'adhésion, actuellement à prix libre, devrait-il évoluer ?
- Placement des participant.e.s : *(fonctionnement en débat mouvant, le placement des participant.e.s - indiqué ci-dessous par x - transcrit leur positionnement par rapport à la question posée).*



- Echanges :
 - Plutôt pour la conservation d'une adhésion à prix libre,
 - **ET** une clarification du sens de l'adhésion avec communication à cet effet, possibilité de viser une adhésion de soutien.



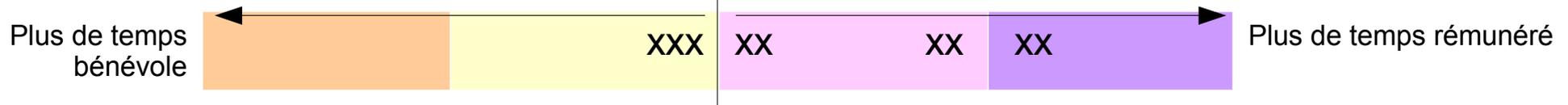
USINEVIVANTE.ORG

Orientations financières :

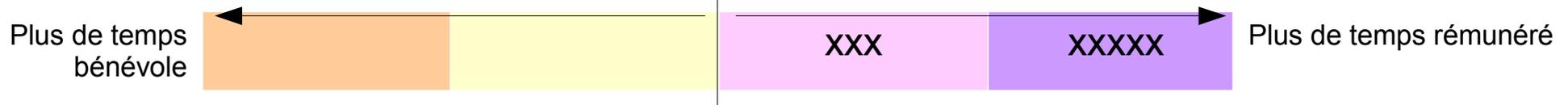
curseurs bénévolat/salariat/prestations ?

- Question : Quelles évolutions souhaite-on sur les tâches missions suivantes ...

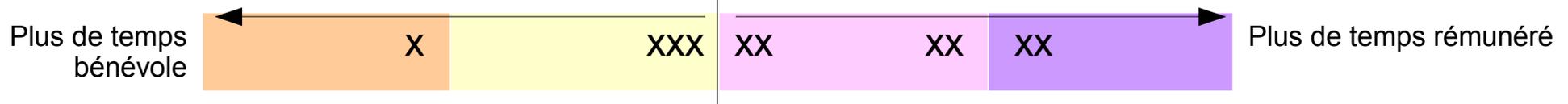
... Tâches utilitaires : ménage, entretien. Actuellement env. 400H bénévoles (en lien avec la commission vie du lieu) et une prestation hebdomadaire dans les communs.



... Tâches administrative, gestion, finances. Actuellement env. 900H bénévoles (en lien avec les commissions finances, RH, et vie éco), le poste salarié et la prestation du cabinet comptable.



... Tâches d'animation et accueil. Actuellement env. 500H bénévoles (en lien avec la commission vie asso, les intercommissions) et le poste salarié-accueil.



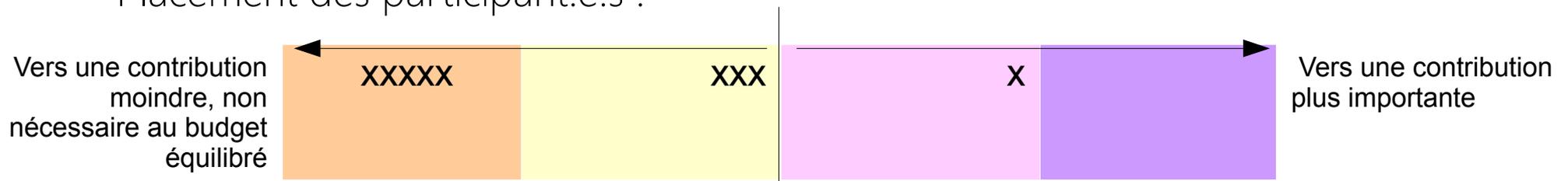
... Tâches de communication : Actuellement (2021-22) essentiellement bénévole, newsletter dans les missions du poste salarié.



Orientations financières :

évolution de la contribution artisans ?

- Question : La contribution financière à l'association des artisans des ateliers conventionné devrait-elle évoluer ? *Voir détail sur la contribution dans la présentation du budget.*
- Placement des participant.e.s :



- Echanges :
 - Volonté plutôt de conserver l'existence d'une contribution pour les structures intéressées, mais dont il apparaît nécessaire de requestionner l'objet et le sens (au regard du projet de l'association, de la construction récente du "foyer" côté atelier ...) : de soutien, pour services rendus... ect.
 - Différente forme de "contributions" pourraient aussi être envisageables.
 - Réflexion à mener en collaboration avec les artisans des ateliers.
 - Non urgent.

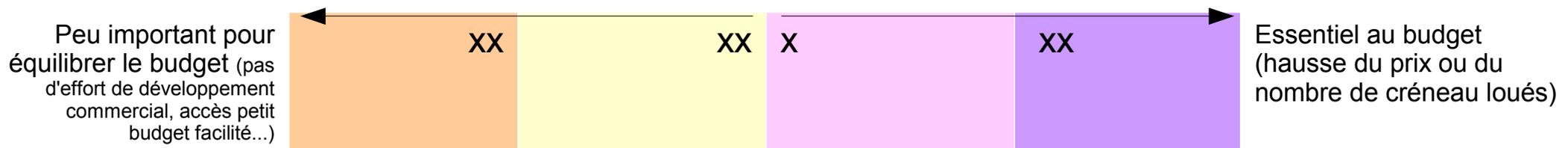


USINEVIVANTE.ORG

Orientations financières :

évolution de la location de la salle de réunion?

- Question : Comment aborde-t-on les revenus de locations de la salle de réunion dans le budget ?
- Placement des participant.e.s :

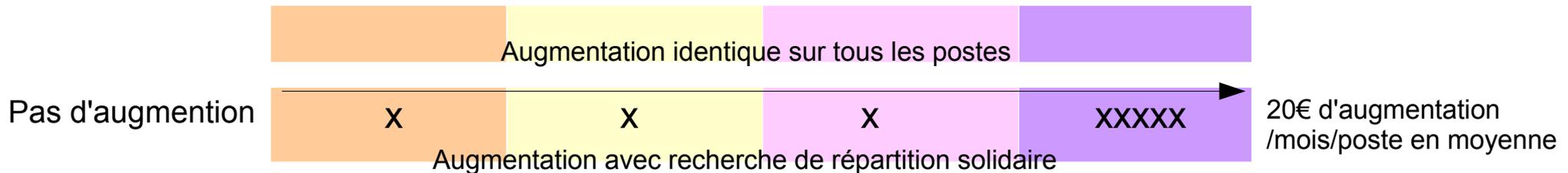


- Position assez partagée. Echanges :
 - Plus de location pose une question de l'accès à l'espace, notamment pour les repas (dépend de la saison).
 - Le temps à déployer pour la louer autant ou plus équivaut-il au gain de location ?
 - L'accès gratuit pour les ateliers (à prix libre – non gratuit) pourrait être interrogé : contribution ...
 - On retient néanmoins : **plutôt à ne pas considérer comme une variable déterminante au budget, mais plutôt comme un bénéfice possible.**

Orientations financières :

évolution des loyers des bureaux ?

- Question : *Au regard des premières orientations, un budget prévisionnel modifié dans leurs sens nécessiterait +5 à 10 k€ pour être équilibré. Quelle augmentation de loyer semble possible ? (NB : env. 20 € d'augmentation par mois et par poste correspond à l'apport d'env 10 k€ au budget).*



- Position plutôt en faveur d'une augmentation "solidaire" des loyers. Echanges :
 - Important de conserver la possibilité d'un loyer abordable pour favoriser la richesse des profils des travailleurs au coworking.
 - Important de rester cohérent vis à vis des loyers pratiqués sur les autres espaces de coworking de la vallée (modulo modèle/services ...).
 - Une trafication fixe, avec une partie modulable ? Une fourchette ? Par exemple possibilité de réduction en pour les activités en création ?, pour les résident.e.s consacrant beaucoup de temps bénévoles ? ... Les modalités de ce que pourrait être la traduction d'un loyer solidaire sont explorer.
 - Il est souhaitable de consulter l'ensemble des résident.s pour que la commission finance et la commission vie économique puisse décider d'une formule. (Sondage à mettre en place sur le sujet)



Synthèse de la demi-journée (1/3)

Les éléments ci-dessous sont ceux diffusés sur le blog, les photos en moins..

En résumé on peut retenir :

L'Usine Vivante est un lieu où l'on vient chercher, au delà d'un bureau pour les résident.e.s, du lien social/humain : et on le trouve ! Des rencontres au travers des repas, des apéros, et du partage des espaces de travail et de la richesse professionnelle grâce à la variété des métiers et des activités qui se côtoient sur le lieu.

L'implication bénévole pour le fonctionnement associatif est significatif : avec l'équivalent d' 1,3 ETP sur 2021 (soit env. 2300h). L'autogestion associative s'accompagne également d'un poste salarié (0,75 ETP en 2021, et 0,5 ETP prévu pour 2022).

La mise en discussion du fonctionnement a permis de partager des questions/difficultés comme : la limite du temps bénévole disponible pour les résident.e.s, le manque de clarté ou lisibilité dans les processus/rôles, une certaine lenteur des décisions, la complexité de l'accueil due aux multiples profils des usagers/sympathisants de l'association, les différentes façon d'entretenir des liens/échanges au delà du co-working, l'envie/besoin de faire davantage « collectif » ...

Les rencontres et initiatives qui peuvent en émerger sont au cœur de ce qui motive dans le lieu : il convient donc que le fonctionnement nous permette d'(am-)ménager ces temps, de conserver-favoriser la richesse des rencontres et profils fréquentant le lieu.

On note aussi une vigilance à accepter les limites de l'association et des espaces concernés : autorégulation des activités des commissions en fonction des forces bénévoles ...



Synthèse de la demi-journée (2/3)

Les éléments ci-dessous sont ceux diffusés sur le blog, les photos en moins..

Plutôt que de chercher à augmenter le temps investi bénévolement, la tendance serait à chercher à mieux le répartir et l'allouer. Les orientations qui ressortent des échanges sur les aspects financiers sont en cohérence avec cette intention.

Ce qui se décline dans les orientations suivantes :

- Développer une culture commune des pratiques collectives (outils, méthodes...),
- Favoriser la venue d'autres associations/structures à travers les activités accueillies sur le lieu
- Prendre soin des relations et interactions avec nos proches voisins (ateliers...), etc..
- Augmenter la part rémunérée dans le volume des missions type administratif/finances/communication en particulier.
- Augmenter les moyens financiers de l'association plutôt via une augmentation « solidaire » des loyers, qui pourrait aller jusqu'à 20€/mois/poste en moyenne - tout en maintenant l'accessibilité des loyers,
- Re « définir » collectivement le sens du projet associatif, réactualisant l'actuel et les possibles.



Synthèse de la demi-journée (3/3)

Les éléments ci-dessous sont ceux diffusés sur le blog, les photos en moins..

Quelques points clés de la feuille de route qui sera présentée en inter commission pour se saisir des sujets :

- Organisation de temps conviviaux (apéro-partagé) mensuel précédés de court temps de vie associative.
- Mise en place d'une formation aux outils et méthodes de l'intelligence collective,
- Amélioration des outils partagés, du cheminement d'accueil dans l'association, de la signalétique.
- Fonctionnement en binôme sur les échanges coworking-ateliers avec notamment un travail sur l'évolution de la contribution des artisans à l'association (sens/montant).
- Précision des modalités d'évolution des loyers sur 2022, notamment avec la consultation (sondage) des résident.e.s pour préciser et conforter. Puis dans un second temps précisions sur les missions qui pourraient rentrer dans le champ rémunéré.
- Communication retravaillée sur l'adhésion à prix libre.
- AG-plénière de Juin : temps de travail collectif sur le projet.